

和病協第106号
令和6年9月9日

公益社団法人和歌山県病院協会
会員病院各位

公益社団法人和歌山県病院協会
会長 中井 國雄
(公印省略)
和歌山県病院協会私的病院事務長部会
部会長 高岡 克示

令和6年度 和歌山県病院協会人材育成研修会の開催について
～組織を動かし成果を出していくための知識やスキル、手法を学ぶ～

時下ますますご清栄のこととお喜び申し上げます。
平素は、当協会の事業推進に格別のご高配を賜り厚く御礼申し上げます。

さて、令和5年度に開催いたしました「幹部候補職員向け研修会」では、参加者から大変ご好評をいただき、引き続き開催を希望する声が多く寄せられた事を受け、本年度も同様の研修会を開催いたします。

本研修会は、人材育成に優れた講師による講義とグループディスカッションを取り入れたプログラムにより、良質な病院を永続的に維持発展させるために必要な病院経営の質向上に寄与できる人材育成を目的としております。

研修内容は、昨年度の研修会にご参加いただいた方や、今回初めての方にもご参加いただける内容となっております。

また、研修会の最後には、情報交換を行う交流の場として「懇親会」を企画しておりますので、この機会に是非多くの皆様にご参加いただきたくご案内申し上げます。

記

1. 日 時 令和6年12月6日(金) 10:00～17:15(終了後懇親会)
2. 会 場 ホテルアバローム紀の国3階「孔雀の間」
〒640-8262 和歌山市湊通丁北2-1-2
3. 対象者 和歌山県病院協会加盟病院に勤務する中間管理職(職種は問いません)
4. 定 員 150名(先着順)
5. 参加費 5,000円/1名(昼食代及び懇親会費を含みます)
6. 申込方法 別紙参加申込書に必要事項をご記入の上、メール、FAXによりお申込みください。(定員になり次第、受付を終了させていただきます)
7. 申込締切 令和6年10月31日(木)
8. その他 11月29日(金)以降のキャンセルできませんので、予めご了承ください。
(期日以降のキャンセルは参加費全額を頂戴いたします)

令和6年度 和歌山県病院協会人材育成研修会
 ～組織を動かし成果を出していくための知識やスキル、手法を学ぶ～

- ◇ 日 時：令和6年 12月6日（金）10：00～17：15
- ◇ 会 場：ホテルアバローム紀の国3階「孔雀の間」
- ◇ 目 的：各病院において近い将来、病院運営の主となる職員の育成
- ◇ 対象者：和歌山県病院協会加盟病院に勤務する中間管理職

===== プログラム =====

09:30 開場・受付開始

10:00-10:05	【開会挨拶】
10:05-14:30	【研修1】 株式会社サクセスロード経営研究所 岩佐香澄、岩瀬有紀 <u>次世代を見据えた問題解決力の拾得</u> ※創造的な問題の発見の視点と解決への思考を身につける ※グループディスカッション ◇1時間昼食休憩挟む（参加者にお弁当）
14:30-15:20	【研修2】 株式会社サクセスロード経営研究所 岩佐香澄、岩瀬有紀 <u>日々の実務を効率化させるタイムマネジメント</u> ※日々の仕事を効率化するためのヒントを学ぶ ※グループディスカッション
15:30-17:15	【研修3】 株式会社サクセスロード経営研究所 岩佐香澄、岩瀬有紀 <u>主体的に動き、成果をあげられる部下育成法</u> ※任せられ、主体的に動く部下の育成・指導法を学ぶ ※グループディスカッション
17:30-19:30	【情報交換懇親会】立食ビュッフェ フリードリンク

***** 講師紹介 *****



岩佐 香澄（株式会社サクセスロード経営研究所）
 百貨店での多岐にわたる人材・業務マネジメント及び様々な業種での講師経験の中から得た実体験と知識・スキルをもとに、組織マネジメント・人材育成・問題解決職場活性等の研修を得意とする。現場・現物・現実主義をモットーにケーススタディやロールプレイングを多用したわかりやすい研修スタイルに定評がある。「組織の活気と健全性が組織活性には不可欠であり、そのためには管理職者と職場職員の意識改革と行動変容は必須である」という強い信念を持っている。



岩瀬 有紀（株式会社サクセスロード経営研究所）
 日本赤十字社各病院をはじめ、全国の病院や医療施設において心理カウンセラー、人材育成講師として数多くの教育事業支援を行っている。カウンセラーとしての特性を活かし、受講生のニーズに応える研修を行っており、一方的に伝えるだけの研修ではなく、グループワーク、ロールプレイングなど様々なワークを通じて楽しく身につく参加型の研修を得意とする。

参加された方の 感想

令和5年度 病院幹部候補職員向け研修会

- ★他病院や他職種の方々と情報交換が出来て、様々な意見を聞く事が出来て非常に良かった。
- ★熱量の上がる研修で有意義な時間を持つことが出来て満足しました。
- ★学ぶ事が多く大変勉強になりました。管理者研修として、とても充実して有意義な研修会でした。
- ★今現在で起こっている諸問題について考える良い時間となった。
- ★ここまで深く考える機会がなかったので、とても良い経験になりました。
- ★途中で話し合えるグループディスカッションがありとても良い経験でした。
- ★個々のソーシャルスタイルに合わせた対応をする事で個々の力が十分に発揮し、チームで仕事に取り組めるなどの問題解決の手段になる研修会でした。
- ★組織の中で自分の考えと周囲との考えをすり合わせていく事の大切さ、周囲とコミュニケーションをとる事の工夫で組織が良くなるという事を気付かせてもらった。
- ★リーダーの役割や自分自身がどういう事に気を付けて管理をしていかなければならないのかという事を学べました。
- ★グループワークを通して団結力が出来、様々な人の考え方や多職種の方と交流でき勉強になった。
- ★中間職員における立場と思考を学べて、部下が上司をどのように見ているのかが理解できました。
- ★普段の業務の中で忘れがちになっている事を再確認し、気持ち的にも大変リフレッシュできました。
- ★多職種のグループだったので色々な意見が聞けて勉強になりました。
- ★他病院の職員の方と横の繋がりが持てて今後の財産になります。良いご縁をいただきました。
- ★グループワークを通して、現在抱えている問題を客観的に考える事ができました。